Приложение №1 к приказу ГБОУ ВО
«ЮУрГИИ им. П.И. Чайковского»
от 22.03.2019 № 02-10/05-26

ФОРМА

# КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Южно-Уральский институт искусств имени П.И. Чайковского»

Карта коррупционных рисков в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Южно-Уральский институт искусств имени П.И. Чайковского» (далее – институт) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

| № п/п | Краткое описание зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия) | Подробное описание зоны повышенного коррупционного риска с указанием имеющихся примеров коррупционных проявлений, в том числе, возможности таких проявлений на практике в будущем | Обязательные условия, при которых возможны проявления коррупции в зоне повышенного коррупционного риска | Наименование должностей института, подверженных риску проявления коррупции в ситуации, отнесённой к зоне повышенного коррупционного риска | Принятые меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска | Меры по устранению зоны повышенного коррупционного риска, принятие которых находится в компетенции других органов и организаций | Степень риска (низкая, средняя, высокая) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Организация работы по основным направлениям деятельности института | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо иной личной | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и си- | ректор;<br>проректоры по направлениям деятельности института;<br>руководители структурных подразделений. | 1 . Информационная открытость института.<br>2 . Соблюдение учреждённой антикоррупционной политики института.<br>3 . Разъяснение об обязанности работников незамедлительно уведомлять ректора о склонении их к совершению коррупционного-правонарушения, о мерах ответственности за совер- | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска; | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | заинтересованности | стемного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | | шение коррупционных правонарушений.<br>4 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>5 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.<br>6 . Гласная деятельность должностных лиц института, изучение ими федерального законодательства по урегулированию вопросов, связанных с коррупцией. | Министерства финансов Челябинской области | |
| 2 | Работа со служебной информацией, документами | 1 . Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.<br>2 . Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | ректор;<br>проректоры по направлениям деятельности института;<br>руководители структурных подразделений;<br>начальник службы информатизации;<br>ведущий инженер по защите информации;<br>помощник ректора. | 1 . Соблюдение учреждённой антикоррупционной политики института.<br>2 . Ознакомление с законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в институте.<br>3 . Разъяснение работникам института о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>4 . Четкое соблюдение | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>5 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | | |
| 3 | Прием лиц, поступающих на работу | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в институт. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | ректор; проректоры по направлениям деятельности института; руководители структурных подразделений; начальник отдела управления персоналом; заместитель начальника отдела управления персоналом. | 1 . Разъяснение работникам института о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>2 . Проведение собеседования с лицами, поступающими на работу ректором института, проректорами по направлениям деятельности института.<br>3 . Разъяснение об обязанности работников незамедлительно уведомлять ректора о совершении коррупционного правонарушения.<br>4 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>5 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этиче- | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ских аспектов коррупции. | | |
| 4 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества института, движение имуществ а и основных средств | 1. Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества института.<br>2. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов института с регистрационного учёта.<br>3. Отсутствие регулярного контроля сохранности и движения имущества института | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | Проректор по АХР (руководитель Контрактной службы); главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера; бухгалтер; бухгалтер-кассир, материально-ответственные лица. заведующий отделом материально-технического снабжения; заведующий складом; заведующий хозяйством; комендант; заведующий общежитием; начальник эксплуатационно-технического отдела; начальник отдела эксплуатации автотранспорта; начальник | 1. Организация работы по контролю деятельности структурных подразделений института с участием представителей структурных подразделений института.<br>2. Ознакомление с законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в институте.<br>3. Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>4. Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | службы охраны труда (Председатель приемочной комиссии); заведующий библиотекой; начальник службы информатизации | | | |
| 5 | Принятие решений об использовании средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности | Нецелевое использование средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | ректор; проректоры по направлениям деятельности института; начальник планово-экономического отдела, заместитель начальника планово-экономического отдела; главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера; деканы, руководители структурных подразделений. | 1 . Привлечение представителей коллегиальных органов (ученый совет и др.) к принятию решений по предупреждению и противодействию коррупции в институте.<br>2 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>3 . Ознакомление с законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в институте.<br>4 . Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>5 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | высокая |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | | |
| 6 | Осуществление закупок товаров, работ, услуг, заключение контрактов и других договоров гражданско-правового характера на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд института | 1 . Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объёмам, срокам удовлетворения потребности.<br>2 . Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков.<br>3 . Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок.<br>4 . Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах.<br>5 . Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. | –неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>–несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>–злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | ректор; проректор по АХР (руководитель Контрактной службы);<br>главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера;<br>начальник планово-экономического отдела, заместитель начальника планово-экономического отдела;<br>начальник отдела по закупкам;<br>руководитель контрактной службы;<br>начальник организационно-правового отдела; юрисконсульт; заведующий отделом материально-технического снабжения; | 1 . Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами.<br>2 . Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>3 . Ознакомление с законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в институте.<br>4 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>5 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.<br>6 . Открытое объявление о | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | высокая (уголовная ответственность) |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | заведующий складом; начальник службы охраны труда (Председатель приемочной комиссии); члены приемочных комиссий. | намерении совершения закупок, выполнения всех работ и услуг, необходимых для обеспечения деятельности института.<br>7 . Проведение маркетингового исследования рынка товаров (работ, услуг) перед принятием решения о закупках или подписанием договоров на выполнение работ или оказание услуг с исполнителем.<br>8 . Ознакомление должностных лиц с изменениями в законодательстве, нормативных правовых актах, локальных актах, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции. | | |
| 7 | Подготовка отчетной документации, справок в институте | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией | ректор; проректоры по направлениям деятельности института; деканы факультетов, руководители структурных подразделений. | 1 . Система визирования документации ответственными лицами.<br>2 . Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку отчетной документации, справок в институте.<br>3 . Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>4 . Четкое соблюдение должностными лицами | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | в институте. | | норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>5 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | | |
| 8 | Взаимоотношения работников института с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и иных организациях | Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | –неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>–несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>–злоупотребление служебным положением;<br>–отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | Начальник организационно-правового отдела, юрисконсульт; Проректор по АХР (руководитель Контрактной службы); Проректор по УМР; Проректор по ХТР главный бухгалтер; начальник отдела управления персоналом; заместитель начальника отдела управления персоналом начальник планово-экономического отдела, заместитель начальника планово-экономического отдела; Работ- | 1 . Соблюдение, учреждённой антикоррупционной политики института.<br>2 . Разъяснение об обязанности работников незамедлительно уведомлять ректора о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>3 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>4 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.<br>5 . Информирование должностных лиц об уголовной ответственность за дачу взятки и посредничество во | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | высокая (уголовная ответственность) |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ники Института, уполномоченные Ректором. | взятке. | | |
| 9 | Обращения юридических, физических лиц | 1 . Требование от юридических и физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.<br>2 . Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | ректор;<br>проректоры по направлениям деятельности института;<br>начальник организационно-правового отдела, юрисконсульт, помощник ректора;<br>лица, ответственные за рассмотрение обращений юридических, физических лиц. | 1 . Разъяснение об обязанности работников незамедлительно уведомлять ректора о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>2 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>3 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.<br>4 . Ознакомление должностных лиц, рассматривающих обращения граждан с законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами, регламентирующими установленный порядок обра- | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | щения. | | |
| 10 | Заработная плата работников института | 1 . Выплата заработной платы работникам института не в полном размере.<br>2 . Выплата заработной платы работникам института в полном размере в случае, когда работник фактически отсутствовал на работе. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | ректор; проректоры по направлениям деятельности института; руководители структурных подразделений; начальник отдела управления персоналом; заместитель начальника отдела управления персоналом; главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера. | 1 . Совершенствование системы контроля соблюдения работниками института трудовой дисциплины.<br>2 . Рациональное использование рабочего времени за счет своевременного планирования выполнения поручаемой работы, согласованности действий между руководителями структурных подразделений института.<br>3 . Организация контроля правильности ведения учета рабочего времени ответственными лицами в институте.<br>4 . Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>5 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>6 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | высокая |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | Стимулирующие выплаты за результаты труда работников института | Неправомерность установления работникам института выплат стимулирующего характера | –неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>–несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>–злоупотребление служебным положением;<br>–отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в учреждении. | ректор; проректоры по направлениям деятельности института; деканы; руководители структурных подразделений; заведующие кафедрами; начальник отдела управления персоналом; заместитель начальника отдела управления персоналом; главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера | Учет факторов (справедливая оценка результатов труда работников; инициатива и др.) при рассмотрении и установлении работникам института выплат стимулирующего характера. | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | высокая |
| 12 | Организация платных услуг | 1 . Предоставление платных услуг без заключения договора.<br>2 . Получение работником института наличных средств за предоставленную платную услугу. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией | ректор; проректоры по направлениям деятельности института; начальник планово-экономического отдела; заместитель начальника планово-экономического отдела, главный бухгалтер, заместитель | 1 . Контроль и соблюдение требований локальных нормативных актов института по предоставлению платных услуг.<br>2 . Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>3 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>4 . Внедрение антикоррупп- | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | в учреждении. | главного бухгалтера, деканы; директор СДШИ, директор ЦДПО; заведующие кафедрами. | ционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | | |
| 13 | Проведение аттестации педагогических работников | 1 . Необъективная оценка деятельности педагогических работников.<br>2 . Завышение результативности труда.<br>3 . Предоставление недостоверной информации. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>– отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | ректор; представитель работников; проректоры по направлениям деятельности института; деканы факультетов; начальник учебно-методической службы; заведующие кафедрами; эксперты из числа высококвалифицированных специалистов (члены аттестационной комиссии). | 1 . Комиссионное принятие решений.<br>2 . Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>3 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>4 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |
| 14 | Аттестация обучающихся | 1 . Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института; | проректор по УМР; деканы факультетов; начальник учебно-методической службы; заве- | 1 . Комиссионное принятие решения.<br>2 . Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации.<br>3 . Четкое соблюдение должностными лицами | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области; | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 2 . Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей) | – злоупотребление служебным положением;<br>отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | дующие кафедрами. | норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>4 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.<br>5 . Информирование педагогическим работника об уголовной ответственность за совершение коррупционных преступлений. | Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | |
| 15 | Реализация мероприятий территориальной программы по развитию системы социальной поддержки обучающихся (премия Губернатора, стипендии) | 1 . Подготовка документов на представление стипендии Губернатора, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным обучающимся.<br>2 . Подготовка документов на предоставление стипендий, питание, а также других льгот и выплат | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | ректор;<br>проректоры по направлениям деятельности института;<br>начальник планово-экономического отдела; заместитель начальника планово-экономического отдела;<br>главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера; деканы, заведующие кафедрами, заведующий отделом воспитательной работы | 1 . Организация и контроль работы коллегиального органа по выдвижению кандидатур и рассмотрению документов.<br>2 . Контроль целевого использования предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами.<br>3 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>4 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | института, социальный педагог. | | | |
| 16 | Прием на обучение в институт | 1 . Необъективность в выставлении оценки при приемных испытаниях.<br>2 . Преференции при приеме на обучение в институт детей работников проверяющих и контролирующих органов.<br>3 . Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | ректор; проректоры по направлениям деятельности института; деканы факультетов, заведующие кафедрами, педагогические работники (Члены приемной и экзаменационных комиссий). | 1 . Организация и контроль работы Приемной комиссии.<br>2 . Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте института.<br>3 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>4 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |
| 17 | Перевод несовершеннолетних обучающихся внутри института и между образовательными учреждениями | Перевод несовершеннолетних обучающихся внутри института и между образовательными учреждениями без согласия родителей (законных представителей) | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положе- | ректор; проректор по УМР; деканы факультетов; начальник учебно-методической службы. | 1 . Обеспечение открытой информации о наполняемости учебных групп.<br>2 . Соблюдение нормативных локальных актов по приему обучающихся в институте.<br>3 . Четкое соблюдение должностными лицами | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябин- | низкая |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | нием.;<br>отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | | норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>4 . Внедрение антикоррупционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции. | ской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | |
| 18 | Деятельность работников института | Сбор педагогическими работниками или иными работниками денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок. | – неразвитая система саморегулирования, самоконтроля;<br>– несоблюдение учреждённой антикоррупционной политики института;<br>– злоупотребление служебным положением;<br>отсутствие последовательного и системного подхода в борьбе с коррупцией в институте. | Ректор, проректоры по направлениям деятельности института; деканы; руководители структурных подразделений, директор СДШИ, заведующие кафедрами. | 1 . Информационная открытость института.<br>2 . Соблюдение, учреждённой антикоррупционной политики института.<br>3 . Разъяснение об обязанности работников незамедлительно уведомлять ректора о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>4 . Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) обучающихся.<br>5 . Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан.<br>6 . Четкое соблюдение должностными лицами норм кодекса этики и служебного поведения при коррупционном риске.<br>7 . Внедрение антикоррупп- | Контроль со стороны:<br>Управления по надзору и контролю в сфере образования Челябинской области;<br>Министерства культуры Челябинской области;<br>Администрации г. Челябинска;<br>Министерства финансов Челябинской области | средняя |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ционного образования, основанного на прозрачности процесса обучения, изучении юридических и этических аспектов коррупции.<br>8 . Гласность деятельности руководства института в решении вопросов, связанных с денежными средствами, безучастия работников института.<br>9 . Информирование работников об уголовной ответственность за совершение должностных преступлений, связанных с коррупцией в институте. | | |

Начальник организационно-правового отдела /С.С. Рагозин/

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ОТДЕЛ